

## РЕШЕНИЕ

### заседания Республиканского координационного совета по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов

---

от 26 июня 2013 г. № 2

---

#### **I. О деятельности администраций муниципальных образований, районных консультативных советов по подготовке кадров по планированию и организации подготовки рабочих и специалистов с учетом требований рынка труда и перспектив развития экономики районов Республики Марий Эл**

---

Заслушав информацию заместителя главы администрации муниципального образования «Килемарский муниципальный район» по социальным вопросам Дворцовой А.И., заместителя главы администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» по экономическому развитию территории Кугергина А.В., Республиканский координационный совет отмечает, что в соответствии с постановлением Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2006 года № 247 «Вопросы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в Республике Марий Эл» и республиканской целевой программой «Комплексное развитие профессионального образования в Республике Марий Эл на 2011-2014 годы» Министерством образования и науки Республики Марий Эл, администрациями муниципальных образований организовано взаимодействие муниципальных образований, служб занятости населения, работодателей, учреждений профессионального образования по подготовке кадров с учетом требований рынка труда.

Распоряжением администрации Килемарского района № 226 от 13 сентября 2011 года создан Консультативный совет по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов (далее – Консультативный совет) при администрации района. На заседаниях Консультативного совета рассматриваются вопросы об организации профессиональной ориентации населения и выпускников школ; об удовлетворении потребности предприятий и организаций в специалистах по основным направлениями социально-экономического развития района; об организации временного трудоустройства молодежи в свободное от учебы время; о проведении ярмарок вакансий для молодежи и другие.

Для сохранения и наращивания кадрового потенциала разработан и утвержден план мероприятий по закреплению рабочих кадров на территории района на 2013 год. Предусмотрены такие мероприятия, как формирование



и ведение банка соискателей, желающих найти или поменять работу и вакантных рабочих мест (должностей); организация профессиональной подготовки взрослого населения, проведение профориентационных мероприятий, информирование населения о ситуации на рынке труда.

Ежегодно Центром занятости населения проводится мониторинг потребности предприятий и организаций района по наиболее востребованным профессиям. Проводится опрос работодателей с целью определения потребности в кадрах, потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке, создании дополнительных рабочих мест.

С сентября 2012 года подготовка рабочих кадров для муниципального образования осуществляется в ГБОУ НПО РМЭ «Ардинское профессиональное училище», созданное после реорганизации спецучилища. Школьники Килемарского, Юринского, Горномарийского районов получают профессию по месту жительства. Взрослому населению предоставляется возможность пройти обучение по программам каменщик, маляр, оператор швейного оборудования и столяр строительный. Организована подготовка по специальности водитель категории В, С, в 2013 году прошли обучение 28 человек.

В целях реализации комплекса мер, направленных на формирование кадрового обеспечения экономики Сернурского муниципального района, постановлением администрации Сернурского муниципального района №164 от 31 марта 2011 года создан районный координационный совет по подготовке квалифицированных рабочих.

В соответствии с планом работы координационного совета в 2012 году рассматривались вопросы: о результатах среднесрочного прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах на 2011-2015 годы, об итогах реализации программ профессиональной подготовки на старшей ступени обучения в общеобразовательных учреждениях района за 2011/2012 учебный год и задачах на 2013 год, о ходе реализации районной целевой программы «Рабочие кадры Сернурского района на 2011-2015 годы».

Общеобразовательные учреждения района в рамках профессионального обучения школьников активно сотрудничают с ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Строительно-технологический техникум» (п. Параньга) и ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум». В пяти общеобразовательных школах района ведется обучение по 6 профессиям: «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Швея», «Столяр строительный», «Каменщик», «Штукатур», «Кружевница», «Овощевод».

Центром занятости Сернурского района ведется мониторинг востребованности на рынке труда рабочих и специалистов, формируется рейтинг приоритетных профессий и специальностей.

В рамках социального партнерства с работодателями организована работа по направлению безработных граждан под гарантию трудоустройства. Уровень трудоустройства граждан после завершения профессионального обучения в 2012 году составил 91 процент.



Координационный совет решает:

1. Принять к сведению информацию заместителя главы администрации муниципального образования «Килемарский муниципальный район» по социальным вопросам Дворцовой А.И., заместителя главы администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» по экономическому развитию территории Кугергина А.В..

2. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл:

продолжить взаимодействие с администрациями муниципальных образований по созданию эффективной территориально-отраслевой организации ресурсов системы профессионального образования, ориентированной на потребности регионального и муниципальных рынков труда, в том числе рассмотреть возможность создания филиальной сети учреждений профессионального образования для обеспечения доступности среднего профессионального образования;

включить в проект республиканской целевой программы «Комплексное развитие профессионального образования в Республике Марий Эл на 2014-2020 годы» создание на территории Администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» учебного центра профессиональных квалификаций для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации различных категорий взрослого населения, работников предприятий и организаций района, профессиональной подготовки школьников.

3. Рекомендовать администрациям муниципальных образований:

обеспечить работу консультативных советов по эффективному взаимодействию образовательных учреждений, органов службы занятости, предприятий и организаций района для удовлетворения кадровых потребностей муниципальной экономики;

организовать работу по изучению потребности в подготовке кадров для предприятий и организаций, находящихся на территории муниципального образования;

активизировать профориентационную работу с учащимися образовательных учреждений и молодежью с целью ориентации на получение профессий и специальностей, востребованных на муниципальном рынке труда;

разработать с учетом требований муниципального рынка труда перечень приоритетных профессий, совместно с Министерством образования и науки Республики Марий Эл рассмотреть вопрос о расширении перечня реализуемых профессий и специальностей в образовательных учреждениях профессионального образования, расположенных на территории муниципальных образований.

4. Рекомендовать Администрации муниципального образования «Сернурский муниципальный район» инициировать создание на территории муниципального образования учебного центра профессиональных квалификаций для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации различных категорий взрослого населения, работников предприятий и организаций района, профессиональной подготовки школьников.



5. Рекомендовать руководителям учреждений профессионального образования:

продолжить мониторинг потребности в кадрах предприятий и организаций, находящихся на территории муниципальных образований;

включать в состав попечительских советов представителей органов местного самоуправления, администраций муниципальных образований, руководителей предприятий и организаций с целью повышения эффективности взаимодействия по кадровому обеспечению экономики районов и городов.

## **II. Об организации профессиональной подготовки безработных граждан и взрослого населения в соответствии с потребностями экономики Республики Марий Эл**

Заслушав информацию руководителя Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П., Республиканский координационный совет отмечает, что организация профессионального обучения безработных граждан в Республике Марий Эл осуществляется в рамках республиканской целевой программы «Содействие занятости населения Республики Марий Эл на 2012-2020 годы». В 2013 году на обучение безработных граждан запланировано 11115,56 тыс. рублей.

Для эффективной организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан Департаментом государственной службы занятости населения Республики Марий Эл ведется мониторинг востребованности на рынке труда рабочих и специалистов, формируется рейтинг профессий и специальностей. Совместно с Министерством образования и науки Республики Марий Эл создан банк данных образовательных учреждений Республики Марий Эл с указанием профессии (специальностей), вида, срока и стоимости обучения.

С целью организации профессионального обучения безработных граждан на 1 июня 2013 года заключено 432 государственных контракта и договора с 28 образовательными учреждениями, осуществляющими профессиональное обучение по 43 профессиям (специальностям), наиболее востребованным на рынке труда, таким как водитель автомобиля (категории В, С, Е), бухгалтер, инспектор по кадрам, менеджер, контролер-кассир, оператор котельной, охранник, парикмахер, повар, электрогазосварщик и др.

По состоянию на 1 июня 2013 года к профессиональному обучению приступили 683 безработных гражданина, что составило 65,0 % выполнения годового контрольного показателя, доля граждан, приступивших к профессиональному обучению в общей численности безработных, составила 16,03 процентов.

Профессиональное обучение проводилось по профессиям (специальностям) под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями. В организации профессионального обучения безработных граждан приняли участие 114 работодателей. Доля граждан, направленных



на профессиональное обучение под гарантию трудоустройства составила 18,4 процентов.

Основным критерием оценки эффективности профессионального обучения безработных граждан является показатель трудоустройства после завершения обучения. Доля трудоустроенных граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, составила 89 процентов.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» Департаментом государственной службы занятости населения Республики Марий Эл реализуется комплекс мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. Женщинам данной категории предоставляются профориентационные услуги, информация о положении на рынке труда, психологическая поддержка, проводятся специализированные ярмарки вакансий. Профессиональное обучение женщин в 2013 году осуществлялось на базе ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Торгово-технологический колледж», ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Козьмодемьянский строительно-индустриальный техникум», ГБУ Республики Марий Эл СПО «Йошкар-Олинский медицинский колледж». По состоянию на 1 июня 2013 года государственную услугу по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации получили 79 женщин данной категории.

В рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Марий Эл, на 2013 год реализуется мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников)». На реализацию данного мероприятия Программой предусмотрено - 334,37 тыс. рублей. По состоянию на 1 июня 2013 года к опережающему профессиональному обучению в ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Строительно-промышленный колледж», ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Автомобильный техникум» приступили 56 человек.

Координационный совет решает:

1. Принять к сведению информацию руководителя Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл Сычева А.П.

2. Рекомендовать Департаменту государственной службы занятости населения Республики Марий Эл:

обеспечить реализацию мероприятий в рамках профессионального обучения безработных граждан в 2013 году в полном объеме, обратить особое внимание на граждан с ограниченными возможностями здоровья;

продолжить реализацию комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения



(переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл совместно с учреждениями профессионального образования:

разработать образовательные программы с применением дистанционных форм обучения для взрослого населения, в том числе для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и для граждан с ограниченными возможностями здоровья;

расширить перечень краткосрочных программ профессионального обучения граждан в соответствии с запросами граждан, предприятий и организаций.

### **III. О формировании республиканской системы независимой оценки качества профессионального образования**

---

Заслушав информацию заместителя министра образования и науки Республики Марий Эл Идиатуллиной Э.Д., генерального директора Торгово-промышленной палаты Республики Марий Эл Дементьева Г.А. Республиканский координационный совет отмечает, что работа по формированию республиканской системы независимой оценки качества профессионального образования осуществлялась в рамках реализации республиканской целевой программы «Комплексное развитие профессионального образования в Республике Марий Эл на 2011 - 2014 годы». Подписано Соглашение от 6 июня 2012 г. о формировании регионального механизма независимой и объективной оценки качества профессионального образования между Министерством образования и науки Республики Марий Эл, Торгово-промышленной палатой Республики Марий Эл, региональным отраслевым объединением работодателей «Союз строителей Республики Марий Эл», ГБОУ Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования» и Ассоциацией учреждений профессионального образования Республики Марий Эл, утверждено Положение об оценке и сертификации профессиональных квалификаций.

Уполномоченной организацией республиканской системы независимой оценки качества профессионального образования определен ГБОУ Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования».

Уполномоченной организацией республиканской системы независимой оценки качества профессионального образования созданы комплекты оценочных средств, сформированы экзаменационные комиссии, проведены оценка и сертификация профессиональных квалификаций обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования по направлениям «Общественное питание» и «Строительство».

К квалификационным экзаменам по видам трудовой деятельности старший повар и старший кондитер, штукатур и каменщик 3 – 4 разряда приступили 35 обучающихся, 82% соискателей подтвердили заявленный уровень квалификации и получили сертификат соответствия требованиям



профессионального стандарта индустрии питания и ЕТКС по направлению строительства.

Координационный совет решает:

1. Принять к сведению информацию заместителя министра образования и науки Республики Марий Эл Идиатуллиной Э.Д, генерального директора Торгово-промышленной палаты Республики Марий Эл Г.А.Деменьтьева.

2. Рекомендовать Министерству образования и науки Республики Марий Эл совместно с Торгово-промышленной палатой Республики Марий Эл:

продолжить взаимодействие с отраслевыми министерствами и ведомствами Республики Марий Эл, предприятиями, организациями, образовательными учреждениями по формированию системы независимой оценки качества профессионального образования;

организовать создание единой базы экспертов и консультантов и регистр сертифицированных обучающихся и выпускников.

#### **IV. О взаимодействии Совета директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы с образовательными учреждениями по подготовке кадров для предприятий города**

---

Заслушав информацию председателя директоров Общества с ограниченной ответственностью «Объединение Родина», председателя Совета директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы Боброва Е.И., Республиканский координационный совет отмечает, что качественная подготовка высококвалифицированных кадров всех уровней профессионального образования обеспечивается путем тесного сотрудничества образовательных учреждений с работодателями, развития целевой подготовки специалистов под запросы технологической модернизации производства, организации производственной практики обучающихся в условиях реального производства на конкретных рабочих местах. Совет директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы по данным вопросам активно взаимодействует с Министерством образования и науки Республики Марий Эл и учреждениями профессионального образования. Проведен круглый стол по теме «Совершенствование взаимодействия учреждений профессионального образования и работодателей», рассмотрены вопросы о мерах поддержки со стороны работодателей обучающихся и студентов по наиболее востребованным профессиям и специальностям в рамках реализации поручений Председателя Правительства Российской Федерации.

Совет промышленных предприятий г. Йошкар-Олы оказал поддержку и практическую помощь по проведению заключительного этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся учреждений среднего профессионального образования по специальности «Технология машиностроения», который состоялся 30 мая – 01 июня 2013 года на базе



ГБОУ СПО Республики Марий Эл «Марийский радиомеханический техникум»,  
ОАО «Марийский Машиностроительный Завод».

В соответствии с рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации предстоит определить перечень учреждений профессионального образования, на базе которых будут созданы учебные центры профессиональных квалификаций для подготовки высококвалифицированных кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Марий Эл.

Координационный совет решает:

1. Принять к сведению информацию председателя директоров Общества с ограниченной ответственностью «Объединение Родина», председателя Совета директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы Боброва Е.И.

2. Выразить благодарность Совету директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы за поддержку и практическую помощь по проведению заключительного этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся учреждений среднего профессионального образования по специальности «Технология машиностроения».

3. Рекомендовать Совету директоров промышленных предприятий г. Йошкар-Олы совместно с Министерством образования и науки Республики Марий Эл:

провести совещание о создании на базе учреждений профессионального образования учебных центров профессиональных квалификаций для подготовки высококвалифицированных кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Марий Эл;

развивать сетевое взаимодействие учреждений профессионального образования и промышленных предприятий г. Йошкар-Олы в целях эффективного использования ресурсов и повышения престижа профессий и специальностей технической направленности;

продолжать проведение мониторинга кадровых потребностей предприятий и организаций г. Йошкар-Олы;

совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами рассмотреть вопрос о создании отраслевых объединений работодателей.

Заместитель  
Председателя Правительства  
Республики Марий Эл,  
председатель Совета



В.В. Шишкин